

# Verlag TOC

**Datum & locatie:** 20/5/2020, online meeting via Teams

**Aanwezig:** Dirk Bogaert, Patrick Hendrickx, Bart Thijs (afgevaardigde RvB) en Sofie Dely (3VL, verslag)

**Verontschuldigd:** Christoph De Vos

## 1. Stand van zaken arbitragewerking

- Annulatie wedstrijden tem 31/7. Vooruitzichten (zie stappenplan sport) in afwachting van goedkeuring nationale veiligheidsraad (NV).
- Organisatie van 2 online meetings met officials & motards (respectievelijk 11 en 15 deelnemers) om in contact te blijven met de groep.
- Actie #wecareaboutyou waarbij elke official/motard pakket ontvangen heeft met mondkmasker en handgel, dit bracht heel wat positieve reacties teweeg.

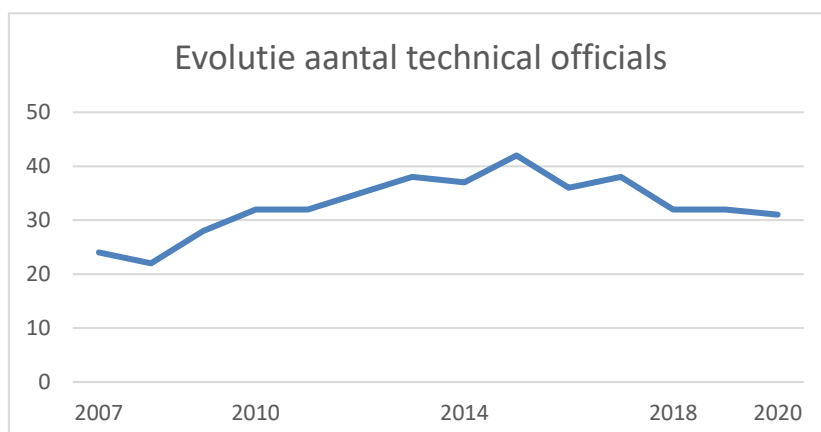
## 2. Coronaproof events

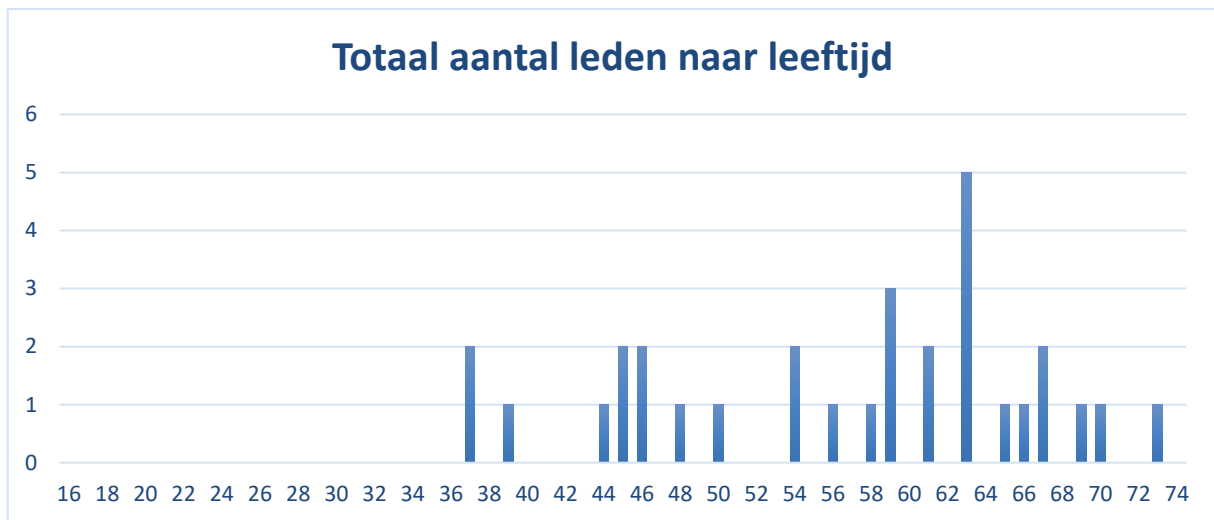
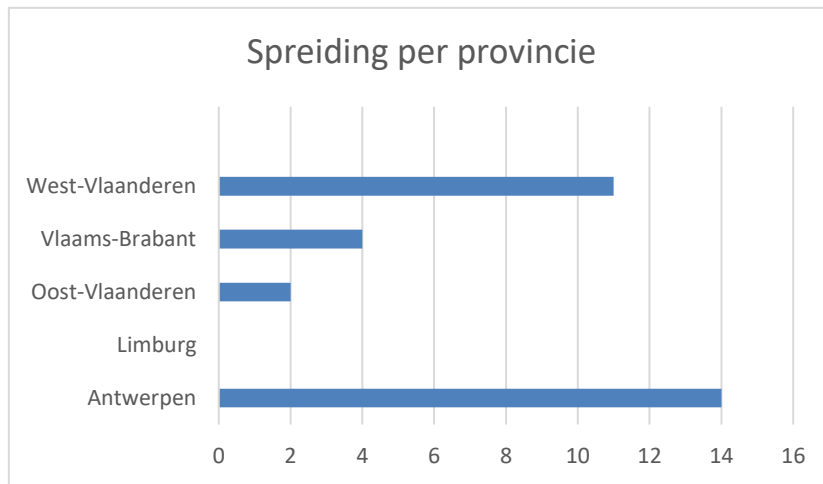
→ Zie ppt met richtlijnen coronaproof events.

- In afwachting van goedkeuring NV draaiboek voor "coronaproof events". Doelstelling = laagdrempelige en lokale formats waarbij social distancing en veiligheidsmaatregelen gerespecteerd worden.  
Op die manier organisatoren/clubs inspireren om toch een evenement te organiseren, waarbij focus vooral ligt op plezier voor de sport en het officieel karakter (zoals bij reguliere races) wegvalt.  
De veiligheid en flow van deelnemers zal gecoördineerd moeten worden door de organisatie.
- Voor deze events wordt een event manual opgemaakt. Deelname van officials te bekijken indien vraag/aanbod en met andere focus (veiligheid ipv strikte controle op reglementen).

## 3. Krachtlijnen actieplan officials

- Cijfers aantallen / spreiding per provincie / leeftijden





b. Bevraging atleten & officials (zie enquête VSF)

c. Inzet 2021-2024:

#### 1. Official als coach

Versterken meerwaarde official, wat op termijn een positief effect moet hebben op zowel atleten, organisatoren maar ook de groep officials zelf.

Actieplan:

1. Workshop tijdens beginseizoensvergadering
  - Waarom doen we dit - groepswaarden concreet maken
  - Omgaan met stressmanagement (tevens integreren in opleiding voor nieuwe officials)
2. Werkgroep rond transitie: van sanctionerend naar coachend; uitwerken van concrete acties (bijv. penaltybox wordt time-out box, ...).
3. Follow-up tijdens wedstrijdseizoen:
  - CRO herhaalt waarden bij briefing op wedstrijd
  - Coach-the-coach; observatie / coaching obv values / begeleiden obv cases
  - Herkenbaarheid op het veld (bijv. waarden in de strafbox) --> sociale controle
4. Nabespreking tijdens eindseizoensvergadering + acties
5. Kader & labeling voor officials om in te werken, als kapstok (bijv. just for fun tov competitieve wedstrijd).
6. Werkdruk verlagen: gebruik van stewards van organisatie voor bepaalde taken. Dit structureel maken (gebeurt reeds op bepaalde wedstrijden, belang van goede afspraken).

## **2. Herorganisatie arbitragewerking**

### **1. Eventementencommissie**

Voorstel om organisatoren- en TO-commissie samen te brengen om elkaar te versterken en 2 adviesorganen te bundelen in 1 actieve commissie. Voorstel bevoegdheden o.a. kader kalender (competitief en recreatief aanbod), visievorming 3VL circuits, ondersteuningsbeleid organisatoren, versterking samenwerking organisatoren, officials en atleten, advies nationale sportreglementen, opleidingsvisie officials (instroom en beperking dropout), ...

De commissie is vooral bedoeld als adviesorgaan voor het beleid.

2. De huidige operationele zaken m.b.t. arbitrage (aanduidingen, opleidingen, evaluatie, ondersteuning, ...) vallen dan onder de betrokken manager of werkgroep(en)/vrijwilligers. Verder uit te werken.
3. Op termijn groeien naar regionale aanspreekpunten/coördinatoren.